

**Краевое государственное автономное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»**

**Отчет  
о результатах самообследования деятельности краевого  
государственного автономного учреждения дополнительного  
профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров  
строительства, ЖКХ и энергетики» за 2019г.**

**г. Красноярск**

## Содержание

1.	Общие положения	3
1.1	Общие сведения	5
1.2	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	6
2.	Аналитическая часть	13
2.1.	Оценка системы управления Учреждения	13
2.2.	Организация образовательного процесса	16
2.3.	Содержание и качество подготовки обучающихся	23
2.4	Качество обеспечения образовательного процесса	28
2.4.1	Качество кадрового обеспечения	28
2.4.2	Учебно-методическое обеспечение	30
2.4.3	Библиотечно-информационное обеспечение	31
2.4.4	Материально-техническое обеспечение	32
2.5	Мониторинг оценки качества обучения	34
2.6	Организация образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	37
2.7	Мониторинг информации, размещенной на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Internet»	37
2.8	Заключение	39
3.	Информация о показателях деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	40

## 1. Общие положения

На основании требований п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Минобрнауки России от 10.12.2013г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденными постановлением Правительства РФ от 10.07.2013г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», приказом Рособнадзора от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации», проведено самообследование деятельности краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики» (далее – Краевой учебный центр или Учреждение) по результатам работы в 2019 г.

Целями проведения самообследования являются получение объективной информации о состоянии образовательного процесса; установление степени соответствия фактического содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности Учреждения.

В процессе самообследования Учреждения проведена оценка образовательной деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, выполнения требований к структуре официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Internet» и формату представления на нем информации, а также выполнен анализ установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования показателей деятельности образовательной организации.

Процедура самообследования определена приказом по Учреждению от 05.02.2020г. № 04/С «О проведении самообследования за 2019г.»

Самообследование проводилось в сроки установленные приказом по

Учреждению от 05.02.2020г. №8 «О проведении самообследования за 2019г.» комиссией по направлениям в составе:

- |                  |  |
|------------------|--|
| Арутюнян Г.М.    | - заместитель директора, руководитель Группы;  |
| Мотовилова Т.Я.  | - начальник отдела обеспечения образовательного процесса, заместитель председателя Комиссии; |
| Рощина Е. С.     | - главный бухгалтер, член Комиссии;  |
| Бондаренко И. М. | - начальник организационно-правового отдела, член Комиссии;                                  |
| Кузовова Е.В.    | - главный специалист отдела обеспечения образовательного процесса, член Комиссии;            |

Отчетным периодом является предшествующий самообследованию календарный год.

Отчет рассмотрен и принят на заседании Педагогического совета Краевого учебного центра (протокол от 16.04.2020г. №2).

## 1.1 Общие сведения

Полное наименование Учреждения	Краевое государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»
Сокращенное наименование Учреждения	«Краевой учебный центр»
Организационно-правовая форма	Автономное учреждение
Учредитель	Министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края с 27.04.2018г.
Единоличный исполнительный орган	Директор
Юридический адрес	660075, Красноярский край, город Красноярск, улица Маерчака, дом 40
Адрес местонахождения	660075, Красноярский край, город Красноярск, улица Маерчака, дом 40, 5 этаж, 3 этаж (помещение 322)
Органы управления	Наблюдательный совет Общее собрание коллектива Директор Педагогический совет
Базовое подразделение	660075, г. Красноярск, ул. Маерчака, дом 40 Директор – Куцак В.В. тел. 221-75-26, т/факс 221-32-65 e-mail: <a href="mailto:kcpr@mail.ru">kcpr@mail.ru</a> сайт: <a href="http://www.kcpr.pf">www.kcpr.pf</a>
Филиалы	<p>Филиал Минусинский (№2) 662800, г. Минусинск, ул. Гоголя, дом 65, помещения №10, №13 Руководитель филиала – Астапов О.П. тел. +7-923-377-91-53, +7-923-377-91-65, (39132) 2-87-46 e-mail: <a href="mailto:minusinsk.kcpr@mail.ru">minusinsk.kcpr@mail.ru</a> сайт: <a href="http://www.kcpr.pf">www.kcpr.pf</a></p> <p>Филиал Лесосибирский (№3) 662548, г. Лесосибирск, ул. Калинина, дом 16 «А», помещение 88 И.о. руководителя филиала - Василишина И.В. тел. +7-923-279-28-93, +7-923-377-91-64, (39145) 3-19-91. e-mail: <a href="mailto:lesosibirsk.kcpr@mail.ru">lesosibirsk.kcpr@mail.ru</a> сайт: <a href="http://www.kcpr.pf">www.kcpr.pf</a></p> <p>Филиал Канский (№4) 663606, г. Канск, ул. 40 лет Октября, дом 66 «А», строение 1, часть здания 2 Руководитель филиала – Терсков С.П. тел. +7-923-377-91-62, +7-923-377-91-63, (39161) 2-96-00</p>

	<p>e-mail: <a href="mailto:kansk.kcpr@mail.ru">kansk.kcpr@mail.ru</a>; <a href="mailto:kansk.metod.kcpr@mail.ru">kansk.metod.kcpr@mail.ru</a> сайт: <a href="http://www.kcpr.pf">www.kcpr.pf</a></p> <p>Филиал Ачинский (№6) 662150, г. Ачинск, ул. Давыдова, д.1, помещение 71 Руководитель филиала - Чернопинова Е.И. тел. +7-923-377-91-61, (39151) 57-0-56 e-mail: <a href="mailto:achinsk.kcpr@mail.ru">achinsk.kcpr@mail.ru</a> сайт: <a href="http://www.kcpr.pf">www.kcpr.pf</a></p> <p>Филиал Шарьповский 662311, г. Шарьпово, мкрн. Пионерный, здание 13/14, Руководитель филиала – Шабаева И.В. тел. +7-923-377-91-69 e-mail: <a href="mailto:sharypovo.kcpr@mail.ru">sharypovo.kcpr@mail.ru</a> сайт: <a href="http://www.kcpr.pf">www.kcpr.pf</a></p> <p>Норильское отделение «Краевой учебный центр» 663305, г. Норильск, ул. 50 лет Октября, дом 7, офис 302 Руководитель отделения – Елесин М.А. тел. +7-913-166-97-93, (3919) 46-21-46 e-mail: <a href="mailto:norilsk.kcpr@mail.ru">norilsk.kcpr@mail.ru</a> сайт: <a href="http://www.kcpr.pf">www.kcpr.pf</a></p>
--	---

## **1.2 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности**

Краевой учебный центр является государственным автономным учреждением, созданной для обеспечения потребностей граждан в образовании.

Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет Министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края (далее - Учредитель).

Полномочия собственника имущества Учреждения осуществляет Агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края и Правительство Красноярского края в соответствии с полномочиями.

В случае реорганизации Учредителя его права переходят к соответствующему правопреемнику.

Основной вид деятельности Краевого учебного центра – образовательная деятельность.

Краевой учебный центр имеет в своей структуре филиалы и отделение в городах Ачинск, Канск, Минусинск, Лесосибирск, Шарьпово, Норильск.

Учреждение руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Учредителя, иными нормативными

правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, Уставом краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики» (далее – Устав).

Учреждение является юридическим лицом с момента его государственной регистрации, имеет лицевые счета по учёту бюджетных ассигнований краевого бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности, в валюте Российской Федерации, открытые в установленном порядке в Министерстве финансов Красноярского края.

Учреждение имеет самостоятельный баланс, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, обладает обособленным имуществом на праве оперативного управления, закреплённым за ним в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение может нести обязанности, выступать в качестве истца и ответчика в суде, арбитражном и третейском судах.

Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закреплённым за Учреждением собственником имущества, так и приобретённым за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закреплённого за Учреждением собственником этого имущества или приобретённого Учреждением за счет выделенных собственником имущества Учреждения средств, а также недвижимого имущества. Собственник имущества Учреждения не несет ответственности по обязательствам Учреждения.

Учреждение имеет круглую печать со своим полным наименованием, Учреждение имеет иные печати, штампы и бланки юридического лица, Учреждение не имеет товарного знака.

Краевой учебный центр создан с целью осуществления профессиональной подготовки и повышения квалификации специалистов и рабочих кадров, а так же оказание юридической помощи на безвозмездной основе гражданам и некоммерческим организациям и правового просвещения населения.

Главной целью деятельности Краевого учебного центра в соответствии с Уставом является обеспечение квалифицированными кадрами предприятий строительной отрасли, жилищно – коммунального комплекса и других отраслей путем подготовки, переподготовки, повышения профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств к выполнению новых трудовых функций.

Главными задачами Краевого учебного центра являются:

удовлетворение потребностей работников жилищно-коммунального комплекса и других отраслей путем переподготовки, повышения квалификации специалистов, получения ими знаний о новейших достижениях в области жилищно-коммунального хозяйства, строительства и других отраслей, передовом отечественном и зарубежном опыте;

организация и проведение профессиональной переподготовки, повышение квалификации специалистов и рабочих кадров;

обучение специалистов в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;

консультационная помощь гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения.

Для достижения указанных целей Краевой учебный центр осуществляет основные виды деятельности:

реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования взрослого населения – платные услуги по договорам, заключенным с юридическими и физическими лицами;

информационно – разъяснительная деятельность по вопросам в сфере ЖКХ – за счет средств краевого бюджета (государственное задание).

В Краевом учебном центре обеспечивается профессиональная переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов, переподготовка и повышение квалификации рабочих на основании договоров об оказании платных образовательных услуг.

Право на осуществление образовательной деятельности возникает у Учреждения с момента получения лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Учреждение имеет право на выдачу слушателям документов о повышении квалификации (удостоверения) и профессиональной переподготовки (диплома), документов о профессиональном обучении (свидетельство) по итогам освоения образовательных программ, о прохождении краткосрочных курсов (сертификат).

#### Сведения об основных нормативно-учредительных документах

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
1.	Устав Краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ энергетики»	Утвержден приказом Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края от 28.08.2014г. №82-о; Утверждены изменения и дополнения: приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края от 10.02.2015г. №27-о; приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края от 10.11.2015г. №389-о; приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края от 06.09.2016г. №345-о; приказом Министерства строительства и жилищно-



№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
		<p>коммунального хозяйства Красноярского края от 07.11.2016г. №435-о.</p> <p>Утверждены изменения приказом Министерства промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края от 13.04.2018г. №02-41;</p> <p>приказом Министерства промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края от 07.05.2019г. №13-73.</p>
2.	Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	04.12.2002 г. № 1022401799496
3.	Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	18.10.1993 г. ИНН 2460003036 КПП 246001001
4.	Документы – основания на право владения (пользования) зданиями, помещениями, земельными участками	<p>Приказ Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края от 03.09.2009г. №06-1384п; приказ Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края от 08.10.2012г. №11-1338п; приказ Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края от 22.07.2013г. №11-866п; приказ Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края от 02.08.2013г. №11-969п; приказ Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края от 15.05.2015г. №11-459п;</p> <p>Договор аренды муниципального имущества города Минусинка от 02.08.2010г. №2/2010;</p> <p>Договор безвозмездного пользования объектами муниципальной собственности от 07.12.2016г. №84-БВП;</p> <p>Договор аренды части нежилого помещения от 26.04.2016г №187.</p> <p>Договор субаренды нежилого помещения от 01.03.2019г. №13</p>
5.	Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Лицензия на осуществление образовательной деятельности серия 24 ЛО1 № 0001833, регистрационный №

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
		8655-л от 29.02.2016 выдана Министерством образования Красноярского края
6.	Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	<p>Базовое подразделение Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю управление надзорной деятельности и профилактической работы от 14.09.2015г. Заключение №1104-2797 номер бланка 042035</p> <p>Филиал Минусинский (№2) Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю управление надзорной деятельности и профилактической работы от 19.05.2016г. Заключение №1104-2983 номер бланка 040760</p> <p>Филиал Лесосибирский (№3) Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю Отдел надзорной деятельности по г. Енисейску, Енисейскому району и муниципальному образованию г. Лесосибирск от 09.11.2012г. Заключение №8 номер бланка 042482</p> <p>Филиал Канский (№4) Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю Отдел надзорной деятельности по г. Канску и Канскому</p>

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
		<p>району от 25.10.2011г. Заключение №219-34</p> <p>Филиал Ачинский (№6) Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю Отдел надзорной деятельности по г. Ачинску и Ачинскому району от 25.07.2012г. Заключение №28 номер бланка 042812</p> <p>Филиал «Шарьповский» Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю от 24.09.2019г. Заключение №1104-3742 номер бланка 041820</p>
7.	Санитарно-эпидемиологическое заключение	<p>Базовое подразделение Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю от 11.02.2016 г. № 24.49.31.000.М.000088.02.16 номер бланка 2399933</p> <p>Филиал Минусинский (№2) Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю в г. Минусинске от 13.07.2017 г. № 24.М1.01.000.М.000033.07.17 номер бланка 2398772</p> <p>Филиал Лесосибирский (№3) Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю по г.</p>

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
		<p>Лесосибирску, г. Енисейску, Енисейскому, Пировскому и Казачинскому районам от 19.12.2012 г. № 24.ЛС.07.000.М.000225.12.12</p> <p>Филиал Канский (№4) Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю в г. Канске от 01.11.2011г. № 24.88.05.000.М.000487.11.11 номер бланка 2156404</p> <p>Филиал Ачинский (№6) Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю в г. Ачинске от 17.08.2012г. № 24.АЦ.02.000.М.000131.08.12 номер бланка 2127763</p> <p>Филиал «Шарыповский» Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Красноярском крае» Филиал в городе Шарыпово от 16.10.2019г. № 16304</p>

## 2. Аналитическая часть

### 2.1 Оценка системы управления Учреждения

Учреждение обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, обществом и государством. Под автономией Учреждения понимается его самостоятельность в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Компетенции Учредителя установлены Уставом, а также федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Краевого учебного центра.

В Учреждении сформированы коллегиальные органы управления.

Компетенции Наблюдательного совета Учреждения установлены Уставом, а также федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации.

Компетенции директора Учреждения установлены Уставом, а также федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации.

По состоянию на 31.12.2019г. штатная численность работников Учреждения составляла 59,25 единицы, из них:

базовое подразделение г. Красноярск – 48,75 ед.;

филиал Минусинский (№2) – 2 ед.;

филиал Лесосибирский (№3) – 2 ед.;

филиал Канский (№4) – 2 ед.;

филиал Ачинский (№6) – 2 ед.;

филиал «Шарыповский» – 2 ед.;

Норильское отделение «Краевой учебный центр» – 0,5 ед.

Филиалы Минусинский (№2), Лесосибирский (№3), Канский (№4), Ачинский (№6), «Шарыповский» и Норильское отделение «Краевой учебный центр» являются обособленными структурными подразделениями Краевого учебного центра.

Управление филиалами и отделением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Положениями о филиалах и отделении.

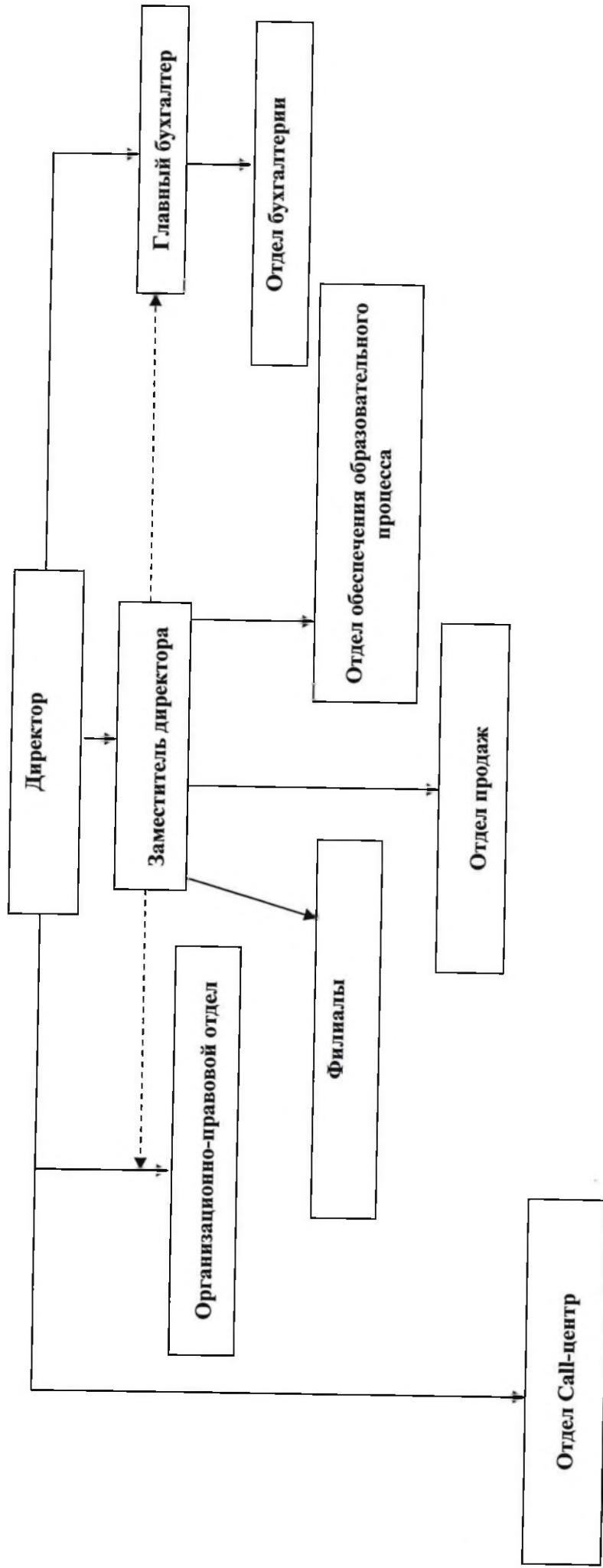
Деятельность филиала состоит в осуществлении как юридических, так и фактических действий, посредством которых могут выполняться

все функции Учреждения либо их часть.

Руководитель филиала, отделения назначается приказом директора Краевого учебного центра. На основании доверенности директора Краевого учебного центра, руководитель филиала, отделения осуществляет организационно-административную работу в филиале, отделении, а также от имени Учреждения осуществляет образовательную и финансово-хозяйственную деятельность.

Организационная структура Краевого учебного центра представлена ниже в виде схемы.

# Организационная структура КРАЕВОГО УЧЕБНОГО ЦЕНТРА



## 2.2 Организация образовательного процесса

Образовательный процесс в Учреждении организован в соответствии с действующими законодательными и нормативно – правовыми актами Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

В Краевом учебном центре приняты следующие локальные нормативные акты, регламентирующие управление образовательной организацией, организационные аспекты деятельности образовательной организации, особенности организации образовательного процесса, оценку и учет образовательных достижений обучающихся, условия реализации образовательных программ, права, обязанности, меры социальной поддержки обучающихся образовательной организации, права, обязанности и ответственность работников образовательной организации, образовательные отношения, открытость и доступность информации о деятельности образовательной организации:

№ п/п	Наименование локально- нормативного акта	Реквизиты приказа ( утверждение и введение в действие)
1.	Положение об оказании платных образовательных услуг	Приказ от 24.11.2017 № 94 «Об утверждении положения об оказании платных образовательных услуг»
2.	Правила приёма, отчисления и восстановления обучающихся по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам	Приказ от 22.06.2017 № 48 «Об утверждении положений и правил приема, отчисления и восстановления обучающихся»
3.	Правила внутреннего распорядка обучающихся краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 21.09.2018 № 58 «О введении в действие Правил»
4.	Порядок реализации основных программ профессионального обучения краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 15.10.2018 № 62 «Об утверждении Порядка»
5.	Порядок реализации дополнительных профессиональных программ краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 15.10.2018 № 63 «Об утверждении Порядка»
6.	Положение о документах установленного образца,	Приказ от 15.09.2017



№ п/п	Наименование локально- нормативного акта	Реквизиты приказа ( утверждение и введение в действие)
	подтверждающих обучение в Краевом государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	№ 68 «Об утверждении положений»
7.	Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации слушателей	Приказ от 15.09.2017 № 68 «Об утверждении положений»
8.	Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Краевом государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики» («Краевой учебный центр»)	Приказ от 07.02.2018 № 16 «О формировании комиссии по урегулированию споров»
9.	Положение о порядке зачета учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам	Приказ от 22.06.2017 № 48 «Об утверждении положений и правил приема, отчисления и восстановления обучающихся»
10.	Положение о порядке доступа педагогических работников к информационно- телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности	Приказ от 22.06.2017 № 48 «Об утверждении положений и правил приема, отчисления и восстановления обучающихся»
11.	Нормы времени для расчета и учета объема учебной работы и основных видов учебно- методической работы, выполняемых преподавательским составом центра, за ставку заработной платы, по программам дополнительного профессионального образования	Приказ от 16.02.2016 № 46/ЛА «Об утверждении локально нормативных актов»
12.	Правила внутреннего трудового распорядка краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки работников ЖКХ»	Приказ от 01.04.2019 № 20/пр «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка»
13.	Положение об основаниях и порядке снижения стоимости платных образовательных услуг	Приказ от 31.10.2017 №86 «Об утверждении положения об основаниях и порядке снижения стоимости платных образовательных услуг»
14.	Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников краевого государственного автономного учреждения	Приказ от 31.08.2017 №62 «Об организации процедуры аттестации

№ п/п	Наименование локально- нормативного акта	Реквизиты приказа ( утверждение и введение в действие)
	дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки работников ЖКХ»	педагогических работников в 2017 г. с целью подтверждения соответствия занимаемым ими должностям»
15.	Инструкция о порядке формирования, ведения и хранения личных дел обучающихся краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 28.12.2018 № 89 «О введении в действие Инструкции»
16.	Положение о филиале «Минусинский» № 2 Краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 24.11.2017 № 93 «Об утверждении положений о филиалах»
17.	Положение о филиале «Лесосибирский» № 3 Краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 11.10.2017 № 75/ф «Об утверждении положений о филиалах»
18.	Положение о филиале «Канский» № 4 Краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 11.10.2017 № 75/ф «Об утверждении положений о филиалах»
19.	Положение о филиале «Ачинский» № 6 Краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 11.10.2017 № 75/ф «Об утверждении положений о филиалах»
20.	Положение о филиале «Шарьшовский» Краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 03.06.2019 «Об утверждении положений о филиалах»
21.	План мероприятий по противодействию коррупции в краевом государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 09.01.2018г. №3/кр «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции»
22.	Положение о комиссии по противодействию коррупции в краевом государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 15.01.2018г. №7 «О создании комиссии по противодействию коррупции»
23.	Положение об Общем собрании трудового	Приказ от 21.03.2019г. №18

№ п/п	Наименование локально- нормативного акта	Реквизиты приказа ( утверждение и введение в действие)
	коллектива краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	«Об утверждении Положения об Общем собрании коллектива»
24.	Политика обработки персональных данных в краевом государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 25.03.2019г. №19 «Об утверждении политики обработки персональных данных »

Образовательный процесс в Краевом учебном центре осуществляется в течение всего календарного года. Учебный год в Краевом учебном центре для преподавателей и обучающихся начинается с 1 января и заканчивается 31 декабря.

В Краевом учебном центре для обучающихся установлена пятидневная учебная неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Учебные занятия проводятся по расписанию, составленному в соответствии с учебным планом. Занятия проводятся в группах. Количество обучающихся в одной группе зависит от специфики курса и технических возможностей Краевого учебного центра. Расписание составляется для каждой группы и доводится до сведения обучающихся перед началом занятий. Расписание составлено на весь период обучения или по учебным неделям. Обучение проводится в течение всего календарного года в очной, очно – заочной формах, заочной (с применением дистанционных образовательных технологий). Обучение проводится на русском языке, на платной основе.

Время занятий и время отдыха регулируется расписанием занятий. Для всех видов аудиторных занятий установлен академический час продолжительностью 45 минут, допускается проведение занятий по 90 минут. После конца академического часа занятий устанавливается перерыв продолжительностью 5 минут, а после каждых двух часов занятий не более 10-15 минут, на обеденный перерыв выделяется не менее 45 минут. Учебная нагрузка обучающихся в неделю не превышает 54 академических часов, не более 10 академических часов в день.

В Краевом учебном центре предусмотрены следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекция, семинарское занятие, практическое занятие, лабораторное занятие, групповое занятие, деловая игра, тренинг, выездные занятия, самостоятельная работа, производственное обучение в учебных мастерских, стажировка, консультация, контрольная работа, зачет, экзамен и иные виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Виды, формы и сроки профессионального обучения и дополнительного образования установлены в соответствии с утвержденными образовательными программами.

Прием на обучение в Учреждение осуществляется на основании распорядительного акта – приказа и договора на оказание платных образовательных услуг.

Стоимость обучения утверждена по каждой образовательной программе в установленном порядке. В договорах на оказание платных образовательных услуг указывается полная стоимость платных образовательных услуг и порядок их оплаты.

В договорах на оказание платных образовательных услуг отсутствует норма об увеличении стоимости платных образовательных услуг после заключения и в течении срока их действия.

В Учреждении установлены основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг по договору на оказание платных образовательных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств Учреждения, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

Организация обучения включает в себя следующие направления:

- планирование учебного процесса;
  - установление договорных отношений;
  - методическое и материально – техническое обеспечение учебного процесса;
  - подготовку учебных мероприятий;
  - проведение учебных занятий;
  - организацию производственной практики, стажировки на предприятиях;
  - контроль знаний обучающихся;
  - учет учебных занятий и успеваемости обучающихся;
  - отчисление обучающихся;
  - учет выдачи и выдача документов об окончании обучения.
- В процессе обучения образуются следующие документы:
- заявка на обучение граждан;
  - анкета слушателя;
  - распорядительные акты – приказы о движении контингента обучающихся (приказ о приеме, приказ об отчислении, приказ об итоговой аттестации);
  - распорядительные акты – приказы об организации учебного процесса;
  - расписание занятий;
  - журнал теоретического обучения;
  - журнал инструктажей;
  - зачетная (экзаменационная) ведомость;
  - стажировочный лист прохождения производственной практики;

протокол заседания комиссии.

В анкете обучающегося фиксируется ознакомление с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся.

В соответствии с положением о структурном подразделении, планированием и организацией учебного процесса занимаются специалисты отдела обеспечения образовательного процесса Краевого учебного центра.

В Учреждении установлены следующие типы контроля образовательных достижений слушателей – текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестации.

В Учреждении установлены следующие формы контроля знаний, умений и навыков:

Текущий контроль (промежуточный) осуществляется в виде компьютерного тестирования, зачета, устного опроса.

Локальным нормативным актом Учреждения определены формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся. Промежуточная аттестация проводится в виде устного опроса, зачета, экзамена.

Текущий контроль и промежуточная аттестация предназначены для проверки хода и качества формирования знаний и умений, управления учебным процессом, стимулирования учебной работы обучающихся и совершенствования методики проведения занятий, проводятся в ходе всех видов занятий в форме, избранной преподавателем, а также по окончании изучения отдельных тем, курсов образовательной программы. Результаты текущего контроля, промежуточной аттестации отражаются в журнале теоретического обучения.

При проведении контроля знаний с использованием компьютерных систем оценки выставляются по правилам, определенными такими системами.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

Квалификационный экзамен проводится для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий, уровней по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих,

должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

Итоговая аттестация является обязательной для слушателей, завершающих обучение по дополнительным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Формы и виды итоговой аттестации закреплены в дополнительной профессиональной программе.

Целью итоговой аттестации является определение уровня знаний и умений обучающихся, завершивших обучение в Краевом учебном центре, заявленным в образовательной программе целям и планируемым результатам обучения.

Итоговая аттестация осуществляется после освоения обучающимися дополнительной профессиональной программы (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в полном объеме.

Проведение итоговой аттестации слушателей осуществляется специально создаваемыми экзаменационными комиссиями, составы которых утверждаются приказом директора Краевого учебного центра, руководителя филиала, отделения.

По окончании образовательного процесса обучающимся выдаётся соответствующий документ (удостоверение, свидетельство, диплом о профессиональной переподготовке, сертификат), оформленный в установленном порядке.

С целью урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случае возникновения конфликта интересов педагогического работника, по вопросам применения локальных нормативных актов в Учреждении создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В 2019 г. в комиссию по урегулированию споров от участников образовательных отношений обращений не поступало.

Комплектование сотрудников Краевого учебного центра осуществляется путём заключения трудовых договоров (штатные преподаватели и другие работники), а также путем заключения срочных гражданско-правовых договоров на оказание услуг, в том числе и по обучению.

Деятельность Учреждения соответствует Уставу и в полной мере отражена в приказах по основной деятельности, в локальных нормативных актах Учреждения.

В Учреждении приняты локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления

и прекращения отношений между Учреждением и обучающимися.

Принятые локальные нормативные акты соответствуют требованиям, установленным законодательством Российской Федерации. Расписание занятий осуществления образовательной деятельности по образовательным программам соответствует требованиям законодательства. Локальными нормативными актами Учреждения установлены формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся. Образовательный процесс в Краевом учебном центре организован в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере образования, Уставом Краевого учебного центра, а также локальными нормативными актами Учреждения. Учебный процесс имеет выстроенную структуру и направлен на качественную подготовку обучающихся.

### **2.3 Содержание и качество подготовки обучающихся**

В соответствии с действующей лицензией на право ведения образовательной деятельности Краевой учебный центр проводит:

профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих;

профессиональную переподготовку (не менее 250 часов) и повышение квалификации (не менее 16 часов) по дополнительным профессиональным программам.

В Учреждении разработаны и утверждены 545 образовательные программы, из них программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих – 428, дополнительных профессиональных программ – 83, допуск к работам – 34.

В Учреждении разработано и утверждено по профессиям рабочих и должностям служащих:

программ профессиональной подготовки – 80;

программ профессиональной переподготовки – 77;

программ повышения квалификации – 47

программ периодической проверки знаний – 25.

В Учреждении разработано и утверждено дополнительных образовательных программ:

программ профессиональной переподготовки – 23;

программ повышения квалификации – 60.

Все реализуемые образовательные программы утверждены в установленном порядке.

Реализуемые образовательные программы профессионального обучения определяют содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности

служащего.

Все реализуемые образовательные программы определяют сроки начала и окончания обучения в соответствии с учебным планом.

Реализуемые программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих, дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации разработаны с учетом требований:

Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденного приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 N 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, утвержденного приказом Минобрнауки России от 02.07.2013 N 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

Реализуемые программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих, дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации разработаны с учетом требований профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований.

Языком образования по реализуемым Учреждением образовательным программам определен русский язык.

Содержание учебных предметов, курсов, дисциплин образовательных программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении слушателей.

Учебно-тематические планы составлены таким образом, чтобы изучение всех материалов проводилось в четкой последовательности, обеспечивающей постепенное усложнение темы. Обязательным условием профессионального обучения является сочетание теоретических и практических занятий.

При разработке образовательных программ учитываются предложения организаций - заказчиков, их индивидуальные запросы.

Учебный процесс организован в соответствии с утвержденными в установленном порядке образовательными программами, учебными и



учебно-тематическими планами.

Образовательная программа содержит:

- общие положения;
- нормативно-правовая основа разработки программы;
- цель;
- задачи;
- планируемые результаты освоения программы;
- характеристики профессионального обучения;
- общие компетенции;
- профессиональные компетенции;
- нормативный срок освоения программы;
- трудоемкость;
- учебный план;
- календарный учебный график;
- организационно-педагогические условия реализации программы;
- требования к условиям реализации программы;
- информационное обеспечение образовательного процесса;
- библиотечно-информационное обеспечение;
- информационно-справочные и поисковые системы;
- базы данных образовательной организации;
- основные материально-технические условия реализации образовательной программы;
- рекомендуемая литература;
- нормативно-правовые акты;
- нормативно-технические документы;
- основная литература;
- дополнительная литература;
- программное обеспечение;
- перечень ресурсов информационно- телекоммуникационной сети «Internet»;
- программы практик (стажировок);
- программа итоговой аттестации;
- перечень вопросов для подготовки к экзамену;

В образовательных программах предусмотрены промежуточные формы контроля по учебным предметам, курсам, дисциплинам учебного плана.

По завершении профессионального обучения предусмотрена итоговая аттестация в форме квалификационного экзамена.

При повышении квалификации, профессиональной переподготовке по программам дополнительного профессионального образования слушатели проходят итоговую аттестацию в форме зачета, экзамена,

тестирования, защиты итоговой квалификационной работы.

При реализации программ дополнительного профессионального образования организуются круглые столы, на которые приглашаются ведущие специалисты - практики и эксперты профильных направлений.

По всем учебным предметам, курсам, дисциплинам учебного плана Учреждение располагает учебниками, учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, обеспечивает доступ обучающихся к нормативно-технической документации, справочной и учебной литературе.

Содержание образовательных программ, систематически актуализируется в соответствии с современными тенденциями, задачами российского образования, приоритетными направлениями развития отраслей.

Образовательные программы, задания по самостоятельной работе обучающихся максимально приближены к нуждам предприятий и организаций, на которых работают обучающиеся.

По состоянию на 31.12.2019г. в Учреждении реализуется 62 образовательных программ с использованием современных образовательных технологий (электронное обучение, дистанционные образовательные технологии), из них образовательных программ профессионального обучения - 40.

В учебном процессе используются мультимедийные проекторы, диктофоны, экраны, аудиторные маркерные доски, наглядные пособия. Имеются оборудованные компьютерные классы, на базе которых проводятся занятия по отдельным учебным предметам, курсам, дисциплинам.

Во всех филиалах и отделение Учреждения имеется возможность выхода в информационно-телекоммуникационную сеть «Internet», доступ к материалам информационно-справочных систем обеспечен.

Рабочие места в компьютерных классах имеют необходимое лицензионное программное обеспечение.

Образовательный процесс во всех филиалах и отделение Учреждения осуществляется квалифицированными преподавателями и специалистами, имеющими большой опыт практической и педагогической деятельности.

В 2019 г. Краевым учебным центром реализовано 176 образовательные программы, в том числе 138 программ профессионального обучения, 38 программ дополнительного профессионального образования.

В 2019 г. по образовательным программам прошли обучение 13766 чел., из них по программам профессионального обучения – 3473 чел., по дополнительным профессиональным программам – 10293 чел., из них очно – 4747 чел., с применением дистанционных образовательных технологий – 9062 чел.,

Численность слушателей прошедших в 2019г. обучение по

дополнительным профессиональным программам повышения квалификации составила 10059 чел., прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки – 234 чел.

Среднее количество слушателей в группе в 2019г. составило соответственно 9,2 человек.

Формами организации набора обучающихся в Учреждении являются:

- информация, размещенная на официальном сайте Учреждения;
- повышение квалификации, подготовка и переподготовка по направлениям центров занятости;
- реклама в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- пришедших по рекомендации друзей и знакомых;
- повторно пришедших на обучение.

Доля доходов по образовательной деятельности за 2019 г., полученных по договорам с юридическими лицами составляет 79,3%.

Реализуемые программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих соответствуют установленным требованиям законодательства, требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям соответствующих профессий рабочих и должностей служащих, имеют целевой характер и направлены на обучение специалистов для работы в современных условиях при активном использовании их опыта, квалификации и профессиональных качеств. Структура учебных планов, формы и количество промежуточных аттестаций, а также требования к проведению итоговых испытаний установлены в соответствии с требованиями, предъявляемыми к реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Оптимальным соотношением теории и практики для программ профессионального обучения, по мнению экспертов, должно является: 30% теории / 70% практики.

Анализ содержания подготовки слушателей по образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые Учреждением образовательные программы соответствуют требованиям законодательства. Преподаватели используют современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности слушателей, повышение эффективности самостоятельной работы обучаемых

Имеющиеся официальные отзывы указывают на достаточно хороший уровень профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации выпускников.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

В 2019 году Краевой учебный центр получил только положительные отзывы о работе от заказчиков, рекламаций от заказчиков в 2019 году не поступало.

Качество подготовки рабочих, служащих по программам профессионального обучения, а также специалистов по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации находится на достаточно хорошем уровне, Учреждение достаточно конкурентоспособно на рынке образовательных услуг Красноярского края.

Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:

- рекомендуется продолжать наращивать работу по совершенствованию качества организации учебного процесса, внедрению перспективных форм обучения на основе применения информационных технологий, современных обучающих методик;

- необходимо регулярно проводить мониторинг применения слушателями полученных знаний в профессиональной деятельности и расширять контакты с заинтересованными организациями, для улучшения качества обучения специалистов;

## **2.4 Качество обеспечения образовательного процесса**

### **2.4.1 Качество кадрового обеспечения**

Общая численность штатных работников Краевого учебного центра по состоянию на 31.12 2019 г. составляет 59,25 человек, из них:

- руководящий персонал – 11,5 чел.;
- преподавательский состав – 5 чел.;
- административно-хозяйственный персонал – 11,75 чел.;
- учебно-вспомогательный персонал – 14 чел.;
- иной персонал – 17 чел.

Средний возраст штатных сотрудников Краевого учебного центра составляет 48 лет.

Общая численность преподавательского состава по состоянию на 31.12.2019 г. составляет 84 человека, из них штатных преподавателей – 5 чел.

Помимо штатных преподавателей в образовательном процессе задействованы специалисты ресурсоснабжающих и управляющих организаций, органов исполнительной власти, надзорных органов, имеющие достаточный практический опыт работы в отраслях, а также преподаватели высших учебных заведений, техникумов и колледжей. Численность преподавателей, привлеченных в 2019г. по договорам гражданско-правового характера – 79 чел.

Средний возраст постоянного (штатного) преподавательского состава составляет 50,2 года.

Сведения о преподавательском составе Краевого учебного центра

представлена представлены в таблице:

Общее число педагогических работников	Количество штатных преподавателей	Количество преподавателей, привлеченных по договорам гражданско-правового характера	Имеющие высшее профессиональное образование	Имеющие научную степень или звание
84	5	79	81	1

Образование педагогических работников соответствует квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

Имеются документы, подтверждающие наличие у педагогических работников профессионального образования, соответствующей квалификации, необходимого для осуществления образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам (документы об образовании, о наличии дополнительного профессионального образования).

Педагогический стаж штатных преподавателей составляет:

До 10 лет – 4 чел.;

Свыше 10 лет – 1 чел.

Совершенствование уровня педагогического мастерства и повышение квалификации преподавателей Учреждения находится под постоянным контролем. Всего за период с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2019 г. прошли повышение квалификации по программам различной практической направленности в соответствии с преподаваемыми учебными предметами, курсами, дисциплинами 4 штатных преподавателя.

В целях мониторинга оценки качества работы преподавателей Краевым учебным центром проводится анкетирование выпускников.

Количество преподавателей, получивших от обучающихся оценку «активен» или «относительно активен» составило 80%. В данном опросе участвовало 45 % от общего количество обученных за 2019 г.

Одной из форм работы Учреждения по повышению уровня образовательного процесса педагогов и создания условий для самообразования, повышения профессионального мастерства, обобщения и распространение педагогического опыта является посещение преподавателем занятий других преподавателей, участие в проводимых Учреждением семинарах, вебинарах, а также постоянное взаимодействие с предприятиями, на базе которых готовится и проводится часть практического обучения.

Ежегодно педагогическим работникам предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

Учебная нагрузка соответствует кадровому обеспечению образовательной деятельности.

Качество кадрового обеспечения образовательного процесса в учреждении соответствует лицензионным требованиям; периодичность и направления повышения квалификации преподавательского состава соответствуют нормативным требованиям; квалификация преподавателей достаточна для оказания образовательных услуг на высоком уровне.

#### 2.4.2 Учебно-методическое обеспечение

Учебно-методическое обеспечение Краевого учебного центра является инструментом для поддержки учебного процесса, оно дает достаточно полное представление как об объеме содержания обучения, подлежащего усвоению, так и о наиболее подходящих способах построения учебного процесса.

Основными задачами методической работы Краевого учебного центра в 2019 г. являлись:

осуществление контроля и оказание поддержки в реализации образовательных учебных программ, в том числе инновационных и реализации новых педагогических методик и технологий;

разработка планов, графиков и программ повышения квалификации и развития профессионального мастерства педагогических работников;

экспертиза, согласование и рекомендация на утверждение образовательных программ, экзаменационного материала;

проведение тематических совещаний, семинаров, круглых столов;

С целью реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Краевом учебном центре разработаны и используются в образовательном процессе учебно-методические комплексы.

Учебно-методический комплекс формируется на основании учебного плана образовательной программы, содержит лекции, презентационные материалы, нормативно-техническую документацию, учебно-методические пособия и оценочные материалы.

Ежегодно преподавателями Краевого учебного центра проводится аудит образовательных программ и учебно-методических комплексов на актуальность, их актуализация.

Реализация образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в Учреждении осуществляется с использованием:

- программной оболочки модульной объективно-ориентированной системы MOODLE;
- обучающе-контролирующей системы «ОЛИМПОКС»;
- обучающе-контролирующей системы «Клинский институт охраны и условий труда»
- платформы дистанционного обучения по охране труда “HSA охрана труда v 1.0”.

Для целей реализации дистанционных форм обучения - заключен договор на право пользования системой, позволяющей осуществлять организацию и проведение вебинаров.

Система дистанционного обучения Учреждения включает в себя учебно-методические комплексы и обучающе – контролирующие системы по 63 образовательным программам.

В 2019 году преподавателями актуализировано 9 учебных пособий.

Постоянная работа преподавателей по учебно-методическому обеспечению образовательного процесса включает в себя и подготовку раздаточного материала по учебным предметам, курсам, дисциплинам учебного плана. Раздаточный материал, как правило, состоит из собственных разработок преподавателя, включая отдельные элементы учебно-методических и учебных пособий, нормативных правовых актов и нормативно-технической документации. Раздаточный материал передается обучающим как в печатном, так и в электронном виде.

Краевым учебным центром ведется подготовка к проверке знаний и проверка знаний по безопасным методам и приемам выполнения работ (охрана труда, пожарно-технический минимум, обучение приемам оказания первой медицинской помощи, электробезопасности и др.), предаттестационная подготовка в области промышленной безопасности.

Для автоматизации и методического обеспечения процесса обучения, проверки знаний и проведения инструктажей используются обучающие и контролирующие системы «ОЛИМПОКС».

В 2019 году 93% обучающихся, участвовавших в анкетировании, оценили качество раздаточного материала на «высокий» и «хороший».

Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:

необходимо совершенствовать и развивать учебно-методическую и информационную базу образовательной деятельности по всем направлениям;

разработать и изготовить новые методические сборники и пособия, презентации.

### **2.4.3 Библиотечно-информационное обеспечение**

В целях обеспечения реализации образовательных программ в Учреждении сформирована библиотека, в том числе цифровая (электронная), обеспечивающая доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам.

Библиотечный фонд Краевого учебного центра укомплектован печатными и электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), методическими и периодическими изданиями по всем входящим в реализуемые основные образовательные программы учебным предметам, курсам, дисциплинам.

Объем фонда Учреждения по состоянию на 31.12.2019г. составляет 1640 экземпляров.

Количество экземпляров печатных учебных изданий составляет 1382 ед., количество электронных учебных составляет 258 ед.

Ежегодно выделяются средства на приобретение учебной литературы.

Доступ обучающихся и преподавателей в библиотеку обеспечивается специалистом отдела обеспечения образовательного процесса Учреждения.

Доступ обучающихся и преподавателей в электронную библиотеку осуществляется с устройства, подключенного к информационно-телекоммуникационной сети «Internet» отдела обеспечения образовательного процесса.

В учреждении установлен порядок пользования педагогическими работниками библиотеками и информационными ресурсами, а также доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Учреждении.

Доступ обучающихся и преподавателей к информационным справочным системам осуществляется с устройства, подключенного к информационно-телекоммуникационной сети «Internet» отдела обеспечения образовательного процесса.

Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования: продолжать пополнение фондов библиотеки учебно-методическими комплексами и материалами.

#### **2.4.4 Материально-техническое обеспечение**

Материально-техническая база Учреждения состоит из объектов недвижимости, находящихся в оперативном управлении в городах Красноярск, Лесосибирск, Ачинск и на правах аренды в городах Канск, Минусинск, Шарыпово.

Общая площадь занимаемых Краевым учебным центром помещений – 1564,2 кв.м., в том числе: - учебная площадь – 838,5 кв.м.

На этих площадях размещены 15 учебных классов.

Просторные и светлые кабинеты, учебные классы располагают достаточными площадями, оборудованы учебной мебелью, маркерными досками и оснащены современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации (мультимедийные проекторы, проекционные экраны, акустические системы), а также широкополосным доступом в информационно-телекоммуникационную сеть «Internet»; необходимым оборудованием и учебными наглядными пособиями, справочной и наглядной информацией, стендами, лабораторными стендами, оборудованием и приборами для практического



обучения производственным операциям, приемам и видам работ.

В учебном процессе и для выполнения различных видов работ используются: компьютеры – 75 шт., ноутбуки – 42 шт.; лазерные принтеры, в т.ч. МФУ (многофункциональное устройство – копир, сканер, принтер) – 27 шт.; мультимедийные проекторы – 12 шт.. Комплексы – тренажеры для формирования навыков неотложной доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях -3 шт.

Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение, каждый компьютер имеет доступ в информационно-телекоммуникационную сеть «Internet».

Создана фильмотека учебных видеофильмов и база плакатов в электронном формате.

Образовательные программы отражают практические вопросы, включая вопросы изменений в законодательстве нормативно-технической документации. Обучающиеся могут получать практические консультации специалистов, раздаточный методический материал и пакет нормативных правовых актов по направлениям обучения на электронных носителях информации.

Подготовка персонала, специалистов и руководителей проводится с применением активных форм обучения, использованием компьютерных обучающих программ, самостоятельных форм обучения по учебным предметам, курсам, дисциплинам, а также дистанционных технологий обучения.

Помещения базового подразделения и всех филиалов оснащены современной автоматической пожарной сигнализацией. Соблюдаются санитарно-гигиенические требования безопасности труда сотрудников и проведения процесса обучения.

Ниже в таблице приведены основные сведения о материально-техническом обеспечении в разрезе структурных подразделений Учреждения.

	Площадь помещений общая, кв.м	Площадь помещений учебная, кв.м	Количество учебных классов всего/ из них компьютерных	Количество ед. персональных компьютеров/ в том числе используемые в учебных целях/ из них доступных для использования обучающимися в свободное от занятий время	Количество ед. ноутбуков/ в том числе используемые в учебных целях	Количество ед. мультимедийных проекторов	Кол-во ед. оргтехники (МФУ принтеры, сканеры)
Базовое подразделение г.	1171,3	567	11/2	46/30/0	10/8	7	19

Красноярск							
Филиал Минусинский (№2)	50,6	38,9	1/1	5/4/0	8/7	1	1
Филиал Лесосибирский (№3)	109,6	58,1	1/1	8/5/0	6/5	1	3
Филиал Канский (№4)	72,8	48,0	1/1	4/2/0	2/1	1	2
Филиал Ачинский (№6)	113,4	100,0	2/1	11/9/0	5/4	1	1
Норильское отделение «Краевой учебный центр»	-	-	-	0/0/0	0/0	0	0
Филиал «Шарыповский»	46,5	26,5	1/1	1/0/0	11/10	1	1
Итого	1564,2	838,50	17/7	75/50/0	42/35	12	27

Работа Норильского отделения «Краевой учебный центр» организована в рамках договора о сетевой форме реализации основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Норильский государственный индустриальный институт», осуществляющего образовательную деятельность на основании лицензии от 03.08.2016 г., № 2301, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

С целью реализации образовательных программ договором предусмотрено учебно-методическое, библиотечно-информационное, кадровое и материально-техническое обеспечение образовательного процесса структурного подразделения Учреждения.

Развитие и совершенствование материально – технической базы осуществляется на основе программы развития Учреждения, утвержденной и согласованной в установленном порядке.

В 2019 г. в рамках выполнения мероприятий данной программы, на развитие материально – технической базы Краевого учебного центра было затрачено около 99560,00 рублей в том числе приобретено 1 ноутбук, 2 МФУ.

В 2019 г. реализованы мероприятия по оснащению учебных классов и сварочной лаборатории оборудованием, спецодеждой, материалами для организации учебного процесса на общую сумму 192334,00 рублей.

Уровень и качество материально-технической базы Учреждения по реализуемым программам, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне, позволяет обеспечить требуемое качество обучения, а также выполнение образовательных программ в полном объеме.

## 2.5 Мониторинг оценки качества обучения

Основным параметром, характеризующим учебный процесс,

является качество обучения, которое должно базироваться на следующих основных направлениях:

Планирование и организация учебного процесса:  
 стратегия развития;  
 анализ и определение потребности в обучении основных заказчиков услуг обучения;  
 разработка образовательных программ и согласование с заказчиком услуг;

реализация образовательных программ;  
 контроль и оценка обучения.

Развитие компетентности преподавателя:  
 базовая педагогическая и профессиональная подготовка, организация методической работы и повышение квалификации;  
 разработка планов занятий и их проведение;  
 открытые занятия и обмен опытом.

Совершенствование учебно-методической и материально-технической баз:  
 использование передовых достижений в области информационных и коммуникационных технологий;

создание системы электронной поддержки образовательного процесса;

формирование баз с учетом современных требований к профессиональному образованию.

На качество и эффективность учебного процесса непосредственное влияние оказывают:

уровень квалификации педагогических работников;

соответствие учебно-методической и материально-технической баз Учреждения целям подготовки и современным достижениям науки и техники, передовым формам и методам обучения;

качество учебно-методического обеспечения учебного процесса;

исходный уровень знаний обучающихся;

время подготовки.

Уровень квалификации педагогических работников определяется в ходе контроля учебного процесса в результате анализа контроля занятий и анкет обучающихся.

Исходный уровень знаний обучающихся определяется в ходе входного контроля.

Для определения эффективности деятельности Учреждения используются периодические отзывы обучающихся об уровне подготовки.

Результаты анализа эффективности деятельности Учреждения обсуждаются на Педагогическом совете и отражаются в отчетах Учреждения.

Коллектив Краевого учебного центра стремится к непрерывному повышению качества образования, обеспечению гарантии качества образовательных услуг. В Учреждении проводится мониторинг качества

обучения с целью анализа и своевременной корректировки образовательного процесса, работы преподавателей.

По результатам опроса обучающихся с целью выявления достижения или не достижения целей обучения, выявление несоответствий в ожидаемых и полученных знаниях, а также с целью выявить наличие или отсутствие актуальных, важных вопросов и тем в учебных планах:

- 99,4 % обучающихся оценили содержание обучения на хорошо и отлично;

- 96,3 % обучающихся оценили изученный материал как очень востребованный и востребованный;

- 98,6 % обучающихся дали оценку качеству раздаточного материала - высокое и хорошее;

- 93,7 % обучающихся оценили как соответствующую оснащенность учебного процесса.

В данном опросе участвовало 45 % от общего количество обученных за 2019 г.

Для оценки качества работы преподавательского состава в течении всего года проводилась процедура оценки профессиональных качеств преподавателя.

По результатам анкетирования слушателей в 2019 г. высокую оценку своей деятельности (рейтинг выше 4,6 баллов) получили 93,7 % преподавателей.

В данном опросе участвовало 45 % от общего количество обученных за 2019 г.

Анализ контроля знаний обучающихся проводится на основании результатов входного, текущего, промежуточного и итогового контроля.

Результаты входного контроля знаний используются преподавателями для определения индивидуального подхода в обучении и для возможной коррекции программ в процессе обучения, что обеспечивает создание условий, обеспечивающих высокое качество предоставляемых образовательных услуг.

Оценка уровня знаний обучающихся проводится по результатам текущего контроля знаний и итоговой аттестации. Виды контроля знаний обучающихся по каждой программе определяются разработанными учебно-тематическими планами.

Анализ результатов итоговой аттестации свидетельствует о том, что выпускники обладают достаточными знаниями, умениями и навыками для будущей профессиональной деятельности.

В целом, анализ опроса обучающихся, результатов содержания учебной работы, итогов промежуточного контроля и итоговой аттестации, наличие положительных отзывов и отсутствие рекламаций со стороны заказчиков позволяют сделать вывод о высоком уровне обучения по программам профессионального обучения рабочих и служащих, профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов.

## **2.6 Организация образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

В 2019г. лица с ограниченными возможностями здоровья в Учреждение для предоставления образовательных услуг (очная, очно-заочная и заочная (с применением дистанционных образовательных технологий) не обращались.

## **2.7 Мониторинг информации, размещенной на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Internet»**

На официальном сайте Краевого учебного центра ([www.кцпр.рф](http://www.кцпр.рф)) размещена информация:

- о дате создания Краевого учебного центра, об учредителе образовательной организации, о месте нахождения образовательной организации и ее филиалов, режиме, графике работы, контактных телефонах и об адресах электронной почты;

- о структуре и об органах управления образовательной организации, в том числе:

- наименование структурных подразделений (органов управления);
- фамилии, имена, отчества и должности руководителей структурных подразделений;

- места нахождения структурных подразделений;

- адреса электронной почты структурных подразделений;

- о руководителе образовательной организации, его заместителях, руководителях филиалов образовательной организации, в том числе:

- фамилия, имя, отчество, должность руководителя, его заместителя;

- контактные телефоны;

- адрес электронной почты;

- о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы, в том числе:

- фамилия, имя, отчество работника;

- занимаемая должность (должности);

- ученая степень;ученое звание;

- наименование направления подготовки и (или) специальности;

- данные о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке;

- о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, в том числе:

- наличие оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, библиотек, объектов спорта, средств обучения и воспитания, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

- об объеме образовательной деятельности, финансовое обеспечение

которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц;

о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года;

копии:

устава образовательной организации;

лицензии на осуществление образовательной деятельности (с приложениями);

плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, утвержденного в установленном законодательством Российской Федерации порядке, или бюджетной сметы образовательной организации;

локальных нормативных актов;

отчет о результатах самообследования;

документ о порядке оказания платных образовательных услуг, документ об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе.

Учреждение обновляет сведения, размещенные на сайте не позднее 10 рабочих дней после их изменений.

Пользователю сайта предоставлена наглядная информация о структуре сайта, включающая в себя ссылку на официальный сайт Министерства образования и науки Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Internet».

Информация на сайте размещена в текстовой и табличной формах, а также в форме скан - копий документов.

Информация на официальном сайте размещена на русском языке.

Технологические и программные средства, которые используются для функционирования официального сайта обеспечивают:

доступ к размещенной на официальном сайте информации без использования программного обеспечения, установка которого на технические средства пользователя информации требует заключения лицензионного или иного соглашения с правообладателем программного обеспечения, предусматривающего взимание с пользователя информации платы;

защиту информации от уничтожения, модификации и блокирования доступа к ней, а также иных неправомерных действий в отношении нее;

возможность копирования информации на резервный носитель, обеспечивающий ее восстановление;

защиту от копирования авторских материалов.

На официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Internet» размещены документы и информация, определенные законодательством в сфере образования. Порядок размещения информации на официальном сайте Учреждения,

порядок ее обновления, структура сайта, а также формат предоставления на нем обязательной к размещению информации об образовательной организации, соответствуют требованиям Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденными постановлением Правительства РФ от 10.07.2013г. № 582 «Об утверждении и приказа Рособнадзора от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представление на нем информации».

## **2.8. Заключение**

Отчет носит констатирующий характер и отражает общие сведения об Учреждении, организационно-правовом обеспечении образовательной деятельности, системе управления, организации учебного процесса, качестве кадрового, учебно-методического, библиотечно - информационного обеспечения, материально-технической базе и других направлениях деятельности Учреждения.

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность Учреждения в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством РФ.

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что Учреждение имеет достаточный потенциал для реализации программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

**3. Информация о показателях деятельности организации  
дополнительного профессионального образования,  
подлежащей самообследованию**

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	10059 человек/73%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	234 человек/1,73%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	314 человек/2,28%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	38 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	28 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	10 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	29 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	18 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	11



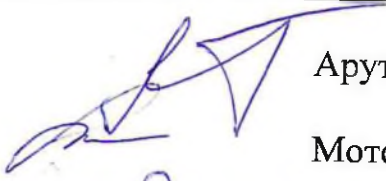
		единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	4 человек/80%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/0%
1.10.1	Высшая	0 человек/0%
1.10.2	Первая	0 человек/0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50,2 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц

	финансового обеспечения (деятельности)	
56023,3	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	14 тыс. руб.
14005,82	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	43,04 тыс. руб.
43043,9	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	0,10 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	1100,8 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	385,5 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0,2 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	258 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0/0 человек/%

Руководитель группы

Заместитель председателя  
комиссии


Члены комиссии

 Арутюнян Г.М.

Мотовилова Т.Я.

 Рощина Е. С.

 Бондаренко И. М.

 Кузовова Е.В.

2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	18 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам	56023,3 тыс. руб.